



Perfil del cargo de Coordinador General

Cargo:

Coordinador General

Objetivo del cargo:

Promover el desarrollo de la Institución a través del diseño, ejecución y administración de un plan de trabajo acorde a los objetivos estratégicos, fortaleciendo el posicionamiento institucional.

Objetivos específicos

Liderar los procesos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Institución. Gestionar y coordinar los recursos humanos y financieros de la organización. Velar por el buen desempeño de los grupos de productores CREA. Promover y generar relaciones y acciones interinstitucionales que contribuyan al logro de los objetivos estratégicos. Representar a la Institución.

Sección:

Reporta al Consejo Directivo

Personal a cargo:

Coordinadores y Responsables de Área

Funciones específicas del cargo:

- Gestionar el diseño y ejecución del plan de trabajo de la institución que dé respuesta a los lineamientos estratégicos definidos por los órganos de Dirección.
- Administrar y gestionar los recursos humanos y financieros necesarios para dar cumplimiento al plan operativo.
- Liderar, consolidar y fortalecer la coordinación general del equipo de trabajo. Gestionar y evaluar las acciones planificadas con los responsables de cada una de las áreas que componen la estructura de FUCREA, en un proceso de mejora continua.
- Coordinar con los Grupos de Productores para generar herramientas y base de datos que permitan monitorear las necesidades y satisfacción de los socios, de manera de adecuar los procesos y procedimientos institucionales, en pos de propiciar la visión compartida.
- Representar y articular acciones con otras Instituciones buscando las sinergias que estén alineadas con los objetivos estratégicos.

Se valorará:

- Conocimientos y experiencia en diseñar herramientas para el desarrollo de estrategias institucionales, así como planes de trabajo y presupuestos.
- Gestión de base de datos
- Coordinación de equipos de trabajo
- Conocimiento del medio

Formación:

Profesional con experiencia en gestión de recursos humanos, trabajo en equipo y conocimiento del sector agropecuario.

Requisitos:

Experiencia en liderar trabajo en equipo, desarrollo y administración de proyectos, mínima de dos años.

Habilidades o actitudes a evidenciar:

- Trabajo en Equipo
- Empatía
- Liderazgo
- Iniciativa y dinamismo
- Autocontrol y autocrítica
- Responsabilidad por objetivos a cumplir